Faktaark

To års forudgående beskæftigelseskrav for dimittenddagpenge

Med *Aftale om skattereform* indføres to års forudgående beskæftigelseskrav for dimittenddagpenge.

Der indføres et beskæftigelseskrav for ret til dimittenddagpenge med et krav på gennemsnitligt 4 timers ugentlig beskæftigelse i 18 måneder ud af de forudgående 24 måneder før uddannelsens afslutning. Ændringen vil træde i kraft fra d. 1. januar 2028. Der vil være et lempeligere beskæftigelseskrav det første år efter forslagets ikrafttræden. Samtidig sænkes kontingentet for a-kassemedlemskab for dimittender med ca. 3.000 kr. det første år efter afsluttet uddannelse, så det bliver billigere for dimittender at være medlem af en a-kasse. Studerende, der modtager handicaptillæg til deres SU, undtages fra at skulle opfylde beskæftigelseskravet, mens personer i særlige situationer som fx sygdom eller barsel, får forlænget deres referenceperiode.

Indførelse af to års forudgående beskæftigelseskrav for dimittenddagpenge samt en reduktion af kontingent for a-kassemedlemsskab for dimittender skønnes at indebære et merprovenu efter tilbageløb og adfærd på ca. 700 mio. kr. i 2028, voksende til ca. 1.250 mio. kr. i 2030, *jf. tabel 1*.

Tabel 1. Økonomiske konsekvenser af to års forudgående beskæftigelseskrav for dimittenddagpenge samt reduktion af a-kassekontingentet for dimittender

Mio. kr. (2027-niveau)	2027	2028	2029	2030
Provenu efter tilbageløb og adfærd	-	700	1.200	1.250

Anm.: Provenuvirkningerne er afrundet til nærmeste 25 mio. kr.
Kilde: Beskæftigelses- og Ligestillingsministeriet.